



Государственная регистрация:
« 18 » августа 2025 года
№ 250820702

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 18 августа 2025 года № 702
г. Курган

О внесении изменения в приказ Департамента образования и науки Курганской области от 24 апреля 2020 года № 427 «Об утверждении положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты»

В целях уточнения содержания нормативного правового акта Департамента образования и науки Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента образования и науки Курганской области от 4 апреля 2020 года № 427 «Об утверждении положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты» следующее изменение:

- приложение 2 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
- Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента образования
и науки Курганской области

А.Б. Кочеров

Приложение к приказу
Департамента образования и науки
Курганской области
от 18 августа 2025 года № 702
«О внесении изменения в приказ
Департамента образования и науки
Курганской области
от 24 апреля 2020 года № 427
«Об утверждении положения о конкурсной
комиссии по отбору претендентов на
право получения единовременной
компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек
и формы договора о предоставлении
единовременной компенсационной
выплаты»

«Приложение 2 к приказу
Департамента образования и науки
Курганской области
от 24 апреля 2020 года № 427
«Об утверждении положения о конкурсной
комиссии по отбору претендентов на
право получения единовременной
компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек
и формы договора о предоставлении
единовременной компенсационной
выплаты»

**Форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек**

_____ « ____ » _____ 20__ года
(место нахождения организации)

« _____ », именуемое
(наименование общеобразовательной организации)

в дальнейшем «Общеобразовательная организация», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, _____,
(наименование учредителя - органа местного самоуправления муниципального округа (городского округа) в сфере образования)

именуемый в дальнейшем «Муниципалитет», в лице _____, действующего на основании _____, со второй стороны и гражданин _____,
(фамилия, имя, отчество, паспортные данные - серия, номер, кем и когда выдан)

именуемый в дальнейшем «Учитель», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

Раздел I. Предмет договора

1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - единовременная компенсационная выплата), в размере 1 (одного) миллиона рублей, замещающему должность _____,
(Учителя (предмет) наименование учреждения)

заключившему трудовой договор с Общеобразовательной организацией на срок не менее пяти лет по указанной должности с объемом учебной нагрузки не менее восемнадцати часов в неделю за ставку заработной платы (далее - трудовой договор) при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

2. В пятилетний срок выполнения трудовой функции в полном объеме по занимаемой должности входят следующие периоды:

1) время фактической работы;

2) время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. В пятилетний срок выполнения трудовой функции в полном объеме по занимаемой должности не учитываются следующие периоды:

1) предусмотренные статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, отпуск работникам, усыновившим ребенка);

2) период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) время предоставляемого по просьбе работника отпуска без сохранения заработной платы.

Раздел II. Обязательства сторон

4. Общеобразовательная Организация обязуется:

- 1) соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором;
- 2) письменно извещать Муниципалитет о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения;
- 3) письменно извещать Муниципалитет **не позднее 15 рабочих дней** в случае прекращения трудового договора между Учителем и Общеобразовательной организацией по любым основаниям.

4) при неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора в случаях, предусмотренных подпунктами 1, 2 пункта 3 настоящего договора, в течение 3 рабочих дней уведомить Муниципалитет и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период;

при неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора в случаях, предусмотренных подпунктами 3, 4 пункта 3 настоящего договора, в течение 3 рабочих дней уведомить Муниципалитет и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период;

5) в случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, направить Муниципалитету в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о предоставлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

6) в случае увольнения Учителя до истечения установленного пятилетнего срока работы вручить ему **в течение рабочего дня**, в котором принято заявление об увольнении, под роспись уведомление о необходимости возврата единовременной компенсационной выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), с указанием сроков возврата единовременной компенсационной выплаты и реквизитов Департамента образования и науки Курганской области для возврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Курганской области (далее - Уведомление);

7) в течение пяти рабочих дней со дня принятия заявления об увольнении от Учителя проинформировать Муниципалитет о прекращении трудового договора с Учителем до истечения установленного пятилетнего срока работы и представить в Муниципалитет копии документов о расторжении трудового договора с Учителем и освобождении его от должности, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, а также копию врученного Учителю Уведомления или представить копию почтового отправления заказным письмом указанного Уведомления в адрес Учителя (в случае неявки Учителя или его отказа от подписания Уведомления).

5. Муниципалитет обязуется:

- 1) обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере одного миллиона рублей;
- 2) принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке;
- 3) осуществлять контроль за возвратом единовременной компенсационной выплаты, в том числе, путем информирования Департамента образования и науки Курганской области **в течение пяти рабочих дней** со дня получения от Общеобразовательной организации информации, предусмотренной подпунктами 2 - 5, 7 пункта 4 настоящего договора.

6. Учитель обязуется:

1) предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты;

2) работать в Общеобразовательной организации не менее пяти лет со дня заключения трудового договора по должности «Учитель»;

3) при неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящего договора, в течение трех рабочих дней уведомить об этом Муниципалитет и заключить с Общеобразовательной организацией дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период;

4) не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора;

5) письменно извещать Общеобразовательную организацию и Муниципалитет не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора расторгнуть трудовой договор;

6) в случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Курганской области;

7) исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня получения Уведомления;

8) в случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 1 настоящего договора по инициативе Учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Курганской области.

В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Учителя не возникает.

Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности на территории Курганской области.

Раздел III. Прочие условия

7. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

8. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомить друг друга в течение десяти календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

9. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному экземпляру для каждой из Сторон.

10. К настоящему договору прилагаются копии, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке:

1) трудового договора;

2) документа об образовании Учителя;

3) документа, удостоверяющего личность Учителя (со страницей регистрации);

4) копия трудовой книжки;

5) свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;

6) копию страхового номера индивидуального лицевого счета.

Учитель прилагает к настоящему Договору согласие на обработку персональных данных и реквизиты кредитной организации с указанием номера лицевого счета получателя единовременной компенсационной выплаты, предоставленные банком.

11. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке.

12. Дополнительные соглашения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

13. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

Раздел IV. Банковские реквизиты и подписи сторон:

Учитель (ФИО полностью)

Общеобразовательная организация

_____ (наименование)

ИНН: _____

Паспортные данные:

Местонахождение:

Серия: _____ № _____

Кем и когда выдан: _____

Банковские реквизиты:

Банковские реквизиты:

Счет получателя: _____

ИНН: _____

БИК: _____

Кор. счет: _____

Банк получателя: _____

_____ (фамилия, инициалы)

_____ (должность, Ф.И.О. руководителя)

_____ 20__ г. _____

_____ 20__ г. _____

(дата) (подпись)

(дата) (подпись)

М.П.

Муниципалитет

_____ (наименование)

Местонахождение:

Банковские реквизиты:

_____ (должность, Ф.И.О. руководителя)

_____ 20__ г. _____

(дата) (подпись)».