

Постановление Правительства Курганской области от 29 декабря 2023 г. N 438 "О государственной программе Курганской области "Развитие образования и реализация государственной молодежной политики" (с изменениями и дополнениями)

Приложение 16. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

**Приложение 16  
к постановлению Правительства  
Курганской области  
от 29 декабря 2023 г. N 438  
"О государственной программе  
Курганской области "Развитие  
образования и реализация  
государственной молодежной политики"**

**Положение  
о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной  
выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч  
человек**

С изменениями и дополнениями от:

10 июня, 19 ноября 2025 г.

**Раздел I. Общие положения**

1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - Положение), определяет процедуру отбора претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно - конкурсный отбор, выплата), порядок формирования перечня вакантных должностей учителей в государственных или муниципальных образовательных организациях Курганской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и их структурных подразделений (далее - общеобразовательные организации), испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление выплаты (далее - перечень вакантных должностей), порядок подачи документов претендентов, этапы и порядок конкурсного отбора претендентов на право получения выплаты.

2. Уполномоченным органом исполнительной власти Курганской области, принимающим решение о предоставлении выплаты, а также уполномоченным на взаимодействие с Министерством просвещения Российской Федерации, является Департамент образования и науки Курганской области (далее - Департамент).

3. Региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и документов претендентов на право получения выплаты, является Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования и

социальных технологий" (далее - ГАОУ ДПО ИРОСТ).

4. Контактная информация о Департаменте размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") на официальных сайтах [Департамента](#) и [ГАОУ ДПО ИРОСТ](#).

5. Реализация мероприятий по осуществлению выплаты учителям осуществляется через проведение конкурсного отбора.

Конкурсный отбор проводится на вакантные должности учителей в общеобразовательных организациях, включенные в перечень вакантных должностей.

6. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - конкурсная комиссия).

7. Положение о конкурсной комиссии, примерная форма договора о предоставлении выплаты, список победителей конкурсного отбора утверждается приказом Департамента.

## Раздел II. Условия предоставления выплаты

8. Условиями предоставления выплаты являются:

1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи им заявления на участие в конкурсном отборе;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на вакантную должность педагогического работника, включенной в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее - трудовой договор);

4) принятие учителем следующих обязательств:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 255 - 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае неисполнения обязательства, предусмотренного [абзацем вторым](#) настоящего подпункта, возратить в бюджет Курганской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#) и [пунктами 5-7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

## Раздел III. Формирование перечня вакантных должностей

Информация об изменениях:

[Пункт 9 изменен с 21 ноября 2025 г. - Постановление Правительства Курганской области от 19 ноября 2025 г. N 389](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

9. Департамент формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых

осуществляются выплаты на очередной финансовый год, на основе формы федерального статистического наблюдения N ОО-1 "Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования" на начало учебного года и на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, осуществляющими управление в сфере образования.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

10. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Курганской области.

11. Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляются выплаты на очередной финансовый год, утверждается приказом Департамента и размещается на [официальном сайте](#) Департамента в сети "Интернет", а также в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации "Земский учитель".

12. Указанные в перечне вакантные должности, утвержденные приказом Департамента, до окончания конкурсного отбора не могут быть замещены другими лицами, не являющимися участниками конкурсного отбора.

13. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на [официальном сайте](#) Департамента в сети "Интернет" приказа об утверждении перечня вакантных должностей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

#### Раздел IV. Подача документов претендентов

Информация об изменениях:

*Пункт 14 изменен с 21 ноября 2025 г. - [Постановление Правительства Курганской области от 19 ноября 2025 г. N 389](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

14. Претендент представляет в ГАОУ ДПО ИРОСТ заявление на участие в конкурсном отборе с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность;

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации (курсы переподготовки, повышения квалификации);

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном [законодательством](#) Российской Федерации порядке;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

согласие на обработку персональных данных;

справка об отсутствии судимости, выданная не позднее одного года на день подачи заявления;

документ, подтверждающий отсутствие медицинских противопоказаний (ограничений) для педагогической деятельности;

копия приказа (выписка из приказа) о наличии квалификационной категории или наличие

записи в трудовой книжке участника о присвоенной квалификационной категории (при наличии);  
копии документов о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии);  
копии дипломов, грамот заключительных этапов не ниже регионального уровня, полученных в сфере профессиональной деятельности (при наличии);  
согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.  
Претендент вправе представить иные документы, связанные с профессиональной деятельностью (при наличии), в целях получения дополнительных баллов.

Информация об изменениях:

*Пункт 15 изменен с 21 ноября 2025 г. - [Постановление](#) Правительства Курганской области от 19 ноября 2025 г. N 389*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

15. Документы, представленные для участия в конкурсном отборе, не подлежат возврату.

Информация об изменениях:

*Пункт 16 изменен с 21 ноября 2025 г. - [Постановление](#) Правительства Курганской области от 19 ноября 2025 г. N 389*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

16. К участию в конкурсном отборе не допускается:

претендент, в заявлении которого место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному округу Курганской области (далее - муниципальное образование), в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 100 км от места его настоящего проживания и (или) работы;

претендент, принимающий участие в конкурсном отборе на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, в образовательной организации, в которой претендент осуществлял педагогическую деятельность три последних года, предшествующих году подачи заявления на участие в конкурсном отборе.

17. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств выплаты.

18. Неполное представление претендентом документов, указанных в [пункте 14](#) Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

19. Представленные претендентом документы фиксируются ГАОУ ДПО ИРОСТ в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

20. ГАОУ ДПО ИРОСТ выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации. Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

Информация об изменениях:

*Пункт 21 изменен с 21 ноября 2025 г. - [Постановление](#) Правительства Курганской области от 19 ноября 2025 г. N 389*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

21. Способы подачи документов, предусмотренных [пунктом 14](#) Положения:

1) в электронном виде через [официальный сайт](#) ГАОУ ДПО ПРОСТ в сети "Интернет".

Претендент, представивший документы на конкурсный отбор в электронном виде, представляет в ГАОУ ДПО ПРОСТ оригиналы либо копии таких документов, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, для проверки их подлинности. Верность копий документов, указанных в [абзацах четвертом, пятом, одиннадцатом, тринадцатом пункта 14](#) Положения, может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Непредставление вышеуказанных документов в срок, установленный [пунктом 22](#) Положения, является основанием для исключения претендента из числа участников конкурсного отбора;

2) на бумажном носителе (лично или заказным письмом) в ГАОУ ДПО ПРОСТ.

Претендент, представивший документы на конкурсный отбор на бумажном носителе, представляет в ГАОУ ДПО ПРОСТ оригиналы либо копии таких документов, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, для проверки их подлинности. Верность копий документов, указанных в [абзацах четвертом, пятом, одиннадцатом, тринадцатом пункта 14](#) Положения, может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Информация об изменениях:

*Пункт 22 изменен с 12 июня 2025 г. - [Постановление Правительства Курганской области от 10 июня 2025 г. N 176](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

22. Документы претендентов, предусмотренные [пунктом 14](#) Положения, принимаются в следующие сроки:

- в 2025 году - с 15 января по 15 июля включительно;
- в 2026 году - с 15 января по 15 июля включительно;
- в 2027 году - с 18 января по 16 июля включительно;
- в 2028 году - с 17 января по 14 июля включительно;
- в 2029 году - с 15 января по 13 июля включительно.

23. Претендент может подать документы, предусмотренные [пунктом 14](#) Положения, только на одну должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

## Раздел V. Этапы проведения конкурсного отбора

Информация об изменениях:

*Пункт 24 изменен с 12 июня 2025 г. - [Постановление Правительства Курганской области от 10 июня 2025 г. N 176](#)*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

24. Этапы проведения конкурсного отбора:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе в сроки, предусмотренные [пунктом 22](#) Положения;

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными [пунктами 26, 30](#) Положения, формирование списка претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, и рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (в 2025 году - с 16 по 22 июля включительно, в 2026 году - с 16 по 22 июля включительно, в 2027 году - с 19 по 23 июля включительно, в 2028 году - с 17 по 21 июля включительно, в 2029 году - с 16 по 20 июля включительно);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений победителям конкурсного отбора (в 2025 году - с 23 по 30 июля включительно, в 2026 году с 23 по 30 июля включительно, в 2027 году с 26 по 30 июля включительно, в 2028 году с 24 по 28 июля включительно, в 2029 году с 23 по 27 июля включительно);

4 этап: выезд (по желанию победителя) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения

вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией (далее - Согласие) (в 2025 году - с 1 по 8 августа включительно, в 2026 году - с 3 по 7 августа включительно, в 2027 году - с 2 по 6 августа включительно, в 2028 году - с 31 июля по 4 августа включительно, в 2029 году - с 30 июля по 3 августа включительно).

В случае непредставления претендентом, набравшим наибольшее количество баллов, Согласия в Департамент в срок, установленный абзацем пятым настоящего пункта, победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году, в связи с чем в протокол заседания конкурсной комиссии вносятся изменения об исключении данного претендента из числа победителей конкурсного отбора.

Исключенный победитель конкурсного отбора лишается права участия в конкурсном отборе в течение всего периода его проведения. При этом участие в конкурсном отборе предлагается следующему претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора;

5 этап: утверждение приказом Департамента списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (в 2025 году - до 15 августа включительно, в 2026 году - до 14 августа включительно, в 2027 году - до 13 августа включительно, в 2028 году - до 18 августа включительно, в 2029 году - до 17 августа включительно).

## Раздел VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

25. К участию в конкурсном отборе допускаются претенденты:

в возрасте до 55 лет включительно, имеющие на дату подачи заявления, предусмотренного пунктом 14 Положения, среднее профессиональное или высшее образование, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

в заявлениях которых указано, что место планируемого переезда не относится к муниципальному образованию, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии более 100 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

26. Критерии конкурсного отбора и их оценка:

наличие среднего профессионального образования - 1 балл;

наличие высшего образования - 3 балла;

наличие первой квалификационной категории по должности "учитель" - 1 балл;

наличие высшей квалификационной категории по должности "учитель" - 2 балла;

возможность претендента дополнительно преподавать один учебный предмет - 1 балл;

возможность претендента дополнительно преподавать два учебных предмета - 2 балла;

возможность претендента дополнительно преподавать три учебных предмета - 3 балла;

стаж педагогической деятельности от 3 до 5 лет - 1 балл;

стаж педагогической деятельности от 5 до 10 лет - 5 баллов;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет - 7 баллов;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии - 4 балла;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации от 3 до 5 лет - 1 балл;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации от 5 до

10 лет - 3 балла;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации свыше 10 лет - 5 баллов;

дипломы, грамоты победителя или лауреата регионального уровня - 3 балла;

дипломы, грамоты победителя или лауреата всероссийского уровня - 10 баллов;

наличие наград регионального уровня - 2 балла;

наличие ведомственных наград - 5 баллов;

наличие государственных наград Российской Федерации - 10 баллов;

наличие научных, научно-методических и учебно-методических публикаций, в том числе в электронной версии на сайте профильных издательств, - 2 балла;

участие в конференциях, олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, иных аналогичных мероприятиях, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности регионального уровня, - 2 балла;

участие в конференциях, олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, иных аналогичных мероприятиях, наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности федерального уровня, - 5 баллов.

27. ГАОУ ДПО ИРОСТ готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

28. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными [пунктами 26, 30](#) Положения, формирует список претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, и проводит рейтингование с указанием баллов по каждому претенденту.

29. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение населенных пунктов Курганской области.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения, начисляются дополнительные баллы если:

ставка является вакантной более трех лет - 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет - 3 балла;

ставка является вакантной от одного года до двух лет - 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения, и планирующему переехать в муниципальное образование, удаленное от города Кургана более чем на 100 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

30. В случае если сведения претендента по соответствующему критерию отсутствуют, указывается 0 баллов.

31. В случае если несколько претендентов получили равные значения сводных оценок, более высокий рейтинговый (меньший порядковый) номер присваивается претенденту, подавшему заявку в более раннюю дату, а при совпадении дат - в более раннее время.

32. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с [пунктами 26, 30](#) Положения.

33. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей (далее - дополнительный конкурсный отбор).

34. Рассмотрение и выбор вакансий в дополнительном конкурсном отборе предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная

почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсном отборе.

35. Подведение результатов и определение победителей дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии в срок не позднее одного рабочего дня со дня заседания конкурсной комиссии и направляется в Департамент в срок не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие дополнительный конкурсный отбор, уведомляются о его результатах в срок не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям дополнительного конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия, предусмотренные [абзацем пятым пункта 24 Положения](#).

Представивший Согласие победитель дополнительного конкурсного отбора включается в список победителей.

36. Победители конкурсного отбора представляют в срок до 28 августа текущего года включительно в Департамент или в ГАОУ ДПО ПРОСТ копию трудового договора с общеобразовательной организацией и заявление на получение в текущем году выплаты.

37. Победитель конкурсного отбора, не заключивший по состоянию на 28 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации.

Победитель конкурсного отбора, включенный в список победителей, утвержденный приказом Департамента, заключивший по состоянию на 28 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, но не приступивший к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации. Общеобразовательная организация аннулирует трудовой договор, заключенный с победителем конкурсного отбора, не приступившим к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, в соответствии с [частью 4 статьи 61 Трудового кодекса Российской Федерации](#).

Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в конкурсном отборе следующему претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

В указанных случаях победителем конкурсного отбора признается следующий в рейтинге претендент, набравший наибольшее количество баллов, ему направляется извещение о победе в конкурсном отборе и предлагается в срок до 10 сентября текущего года представить Согласие и в срок до 1 октября текущего года заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией.

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия Департамент вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

38. В случае если по результатам конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях Департамент вносит изменения в перечень вакантных должностей, заменив невостребованные вакансии, другими вакансиями на основании информации, предоставленной органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, осуществляющими управление в сфере образования (далее - измененный перечень вакантных должностей).

39. Формирование измененного перечня вакантных должностей осуществляется в порядке, установленном [пунктами 9, 10 Порядка](#).

40. Измененный перечень вакантных должностей размещается на [официальном сайте](#) Департамента в сети "Интернет", а также в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации "Земский учитель".

41. Департамент определяет сроки этапов проведения конкурсного отбора, установленных [пунктом 24](#) Порядка, на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей.

42. Победители конкурсного отбора на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей, представляют в срок, установленный Департаментом, в Департамент или в ГАОУ ДПО ИРОСТ копию трудового договора с общеобразовательной организацией и заявление на получение в текущем году выплаты.

43. Победитель конкурсного отбора на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей, не заключивший в срок, установленный Департаментом, трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации.

44. Победитель конкурсного отбора, на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей, включенный в список победителей, утвержденный приказом Департамента, заключивший в срок, установленный Департаментом, трудовой договор с общеобразовательной организацией, но не приступивший к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации. Общеобразовательная организация аннулирует трудовой договор, заключенный с победителем конкурсного отбора, на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакансий должностей, не приступившим к работе в день начала работы, установленный в трудовом договоре, в соответствии с [частью 4 статьи 61](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

45. Конкурсный отбор на вакансии, утвержденные измененным перечнем вакантных должностей, проводится в порядке и на условиях, установленных Порядком.

## Раздел VII. Результаты конкурсного отбора

46. Департамент:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного от них Согласия;

письменно информирует победителей конкурсного отбора о праве на получение выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на своем [официальном сайте](#) в сети "Интернет" не позднее двух рабочих дней со дня его принятия.

Информация об изменениях:

*Приложение 17 изменено с 21 ноября 2025 г. - [Постановление](#) Правительства Курганской области от 19 ноября 2025 г. N 389*

*[См. предыдущую редакцию](#)*

**Приложение 17  
к постановлению Правительства  
Курганской области  
от 29 декабря 2023 г. N 438  
"О государственной программе  
Курганской области "Развитие  
образования и реализация  
государственной молодежной политики"**