



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 05.11.2020 № 1009
г. Курган

Об организации работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Курганской области на 2021-2022 годы

С целью формирования системы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Курганской области на 2021-2022 годы, на основании Поручения Губернатора Курганской области ПГ-01-181/20 от 15 июня 2020 года ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплексный план мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Курганской области на 2021-2022 годы в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить форму для оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и науки Курганской области в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу.

3. Рекомендовать муниципальным органам управления образованием Курганской области также проводить оценку эффективности деятельности по привлечению и закреплению молодых специалистов в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу в отношении руководителей муниципальных органов управления образованием Курганской области, директоров муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области и доводить соответствующую информацию до Департамента образования и науки Курганской области 1 раз в квартал.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
директора Департамента образования и науки
Курганской области

А.Б. Кочеров

Приложение 1 к приказу Департамента образования и науки Курганской области от _____ 2020 года № _____ «Об организации работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Курганской области на 2021-2022 годы»

Комплексный план мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Курганской области на 2021-2022 годы

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации/предоставления отчетности	Ответственные	Результат/Критерии выполнения
1. Организация работы по заключению договоров о целевом обучении по УГС 44.00.00				
1.1.	Формирование прогноза потребности образовательных организаций Курганской области в педагогических кадрах на пятилетний период: - по области; - по муниципалитету	Ежегодно до 1 июля	Департамент образования и науки Курганской области (далее – Департамент); Муниципальные органы управления образованием (далее – Муниципалитет) (по согласованию)	База данных по потребности образовательных организаций Курганской области в педагогических кадрах
1.2.	Составление заявки на целевую подготовку по педагогическим специальностям на следующий год (пример: заявка на целевое обучение в 2022 году составляется в 2021 году)	до 15 мая ежегодно	Муниципалитет	Формирование заявки в Департамент на целевое обучение в следующем за отчетным году
1.3.	Отбор кандидатов для целевого обучения по	I квартал	Муниципалитет	Формирование списка выпускников с которыми в

	педагогическим специальностям в текущем году, в соответствии с положением, утвержденном на муниципальном уровне				текущем году будет заключен договор о целевом обучении
1.4.	Направление заявки на целевую подготовку в Министерство просвещения РФ от муниципальных органов управления образованием	до 15 июня ежегодно	Департамент	Направление заявки на формирование квоты для целевого обучения в ВУЗах в Министерстве просвещения РФ	
1.5.	Организация работы по заключению договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям между Муниципалитетом и абитуриентами	II квартал	Муниципалитет	Заключение договоров о целевом обучении в соответствии с квотой, размещенной на официальных сайтах ВУЗов, после согласования с Департаментом	
2. Профориентационная работа со школьниками и абитуриентами					
2.1.	Профориентационное тестирование обучающихся 6-11 классов	в течение года	ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий»; Образовательные организации Курганской области	Выявление обучающихся к предрасположенных к педагогической профессии	
2.2.	Организация и проведение профориентационных проб для обучающихся 6-11 классов в рамках федерального проекта «Билет в будущее»	в течение года	ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий»	Организация профессиональных проб для обучающихся по педагогической профессии	
2.3.	Реализация ежегодных плановых профориентационных мероприятий для учеников	в течение года	Учреждения профессионального образования; образовательные организации Курганской области	Мотивация обучающихся на обучение по педагогическим специальностям	

	<p>общеобразовательных организаций Курганской области</p>			
2.4.	<p>Научно-методическое сопровождение регионального пилотного инновационного проекта «Индивидуальные профориентационные траектории обучающихся как условие успешного построения будущей карьеры молодежи»</p>	<p>В течение года</p>	<p>ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий»</p>	<p>Создание условий для проектирования индивидуальных профориентационных траекторий обучающихся с учётом потребностей регионального рынка труда</p>
2.5.	<p>Информационное сопровождение профориентационной работы на сайте 45prof.ru, в группе «ВКонтакте» 45prof</p>	<p>В течение года</p>	<p>ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий»</p>	<p>Информирование обучающихся, родителей, педагогов по теме «Профориентационное самоопределение молодежи»</p>
<p>3. Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам</p>				
3.1.	<p>Ежемесячные выплаты молодым специалистам в размере 3 000 рублей из областного бюджета в течение 3-х лет с момента трудоустройства</p>	<p>В течение года</p>	<p>Департамент; Муниципалитет; образовательные организации Курганской области</p>	<p>Обеспечение молодым специалистам, проживающим и трудоустроенным в сельской местности, и соответствующим требованиям статьи 24 закона Курганской области от 30 августа 2013 года № 50, ежемесячных выплат</p>
3.2.	<p>Выплаты стимулирующего и иного характера молодым специалистам</p>	<p>В течение года</p>	<p>Муниципалитет (по согласованию); Образовательные организации Курганской области (по согласованию)</p>	<p>Обеспечение выплат стимулирующего характера молодым специалистам</p>

3.3.	Предоставление преимущественного права на свободное служебное жилье для предоставления молодым специалистам	В течение года	Муниципалитет	Создание социально-бытовых условий для молодых специалистов Обеспечение поддержки в поиске и оплаты жилого помещения, предоставление свободного служебного жилого помещения (при наличии)
3.4.	Компенсация расходов на оплату коммунальных услуг молодым специалистам, проживающим и работающим в сельской местности в соответствии с законом Курганской области от 30 августа 2013 года № 50	В течение года	Муниципалитет	Обеспечение компенсации расходов на оплату коммунальных услуг молодым специалистам, проживающим и работающим в сельской местности в соответствии со статьей 24.1 закона Курганской области от 30 августа 2013 года № 50
4. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений				
4.1.	Организация закрепления наставников за молодыми специалистами	В течение года	Муниципалитет (по согласованию); Образовательные организации Курганской области	План работы наставника с молодым специалистом
4.2.	Организация участия работы молодых учителей в работе школьных, районных, областных методических объединениях	В течение года	Муниципалитет (по согласованию); Образовательные организации Курганской области	Не менее 80% молодых специалистов, участвующих в методической работе
4.3.	Организация участия в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей	В течение года	Образовательные организации Курганской области	Доля молодых учителей, прошедших повышение квалификации от общего количества молодых специалистов
4.4.	Организация участия в профессиональных конкурсах, проводимых на	Октябрь - апрель	Муниципалитет (по согласованию); Образовательные организации Курганской области	Количество участников/победителей конкурсов профессионального

	муниципальном и региональном уровнях				мастерства
4.6.	Проведение Слета молодых педагогов	IV квартал	Департамент; ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий»	Поддержка и привлечение внимания к профессиональной деятельности молодых педагогов	
4.7.	Научно-методическое сопровождение регионального пилотного инновационного проекта «Поддержка молодых педагогов «Скорая педагогическая помощь»	сроки реализации проекта 2020-2024 гг.	ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий»	Активизация профессионального становления и содействие процессу адаптации молодых педагогов в системе образования Курганской области, а также внедрение технологии наставничества.	
4.8.	Проведение Слета молодых педагогов	II квартал	Департамент; ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий»	Поддержка и привлечение внимания к профессиональной деятельности молодых педагогов	
4.9.	Организация участия молодых специалистов в составе учреждений и муниципальных педагогических клубов	В течение года	Департамент; ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий»; образовательные организации Курганской области	Количество молодых педагогов, входящих в состав педагогических клубов	
5. Организация и проведение мониторинга эффективности мероприятий комплексного плана					
5.1.	Мониторинг обеспечения системы образования Курганской области педагогическими кадрами	1 раз в квартал	Департамент; Муниципалитет; образовательные организации Курганской области	Создание базы данных вакантных должностей	
5.2.	Мониторинг оказания мер социальной поддержки	В течение года	Департамент; Муниципалитет	Создание базы данных по мерам социальной поддержки	

5.3.	<p>молодым специалистам</p> <p>Мониторинг трудоустройства молодых специалистов в образовательные организации Курганской области</p>	До 15 сентября, 15 ноября	Департамент; Муниципалитет	<p>молодым специалистам</p> <p>Создание базы данных по трудоустройству молодых специалистов</p>
------	---	---------------------------	----------------------------	---

Приложение 2 к приказу
 Департамента образования и науки
 Курганской области
 от _____ 2020 года № _____
 «Об организации работы по
 привлечению и закреплению молодых
 специалистов в образовательных
 организациях Курганской области на
 2021-2022 годы»

Форма для оценки эффективности деятельности по привлечению и закреплению
 молодых специалистов

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное количество баллов за достижение показателя		Оценка эффективности работы		Отчет о проделанной работе для достижения показателя
		Для МОУО**	Для ОО***	Для МОУО	Для ОО	
1.	Наличие договоров о целевом обучении по УГС 44.00.00	10	0			
2.	Реализация ежегодных плановых профориентационных мероприятий для учеников общеобразовательных организаций Курганской области	10	20			
3.	Организация ежемесячных выплат молодым специалистам в размере 3 000 рублей из областного бюджета в течение 3-х лет с момента трудоустройства	До 40*	До 40*			
4.	Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений, в том числе: - организация закрепления наставников за молодыми специалистами; - организация участия работы молодых учителей в работе школьных, районных, областных методических объединениях; - организация участия в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей; - организация участия в профессиональных конкурсах, проводимых на муниципальном и	25 0 0 5	25 5 5 5			

	региональном уровнях					
6.	Выполнение плана по привлечению молодых специалистов:		0			
	- на 50% и более процентов	10				
	- менее 50%	5				
Итого:		100	100			

* количество баллов определяется пропорционально доле молодых специалистов, охваченных мерами поддержки, из общего числа молодых специалистов. Например, если в районе 10 молодых специалистов, мерами поддержки охвачено 5 молодых специалистов и максимальное количество баллов 40, то директор/МОУО по данному критерию будет иметь 20 баллов;

** МОУО — муниципальный орган управления образованием Курганской области;

*** ОО — образовательная организация Курганской области.