



14 июня 2023 года  
2308003

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 14 июня 2023 года № 605  
г. Курган

**Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Курганской области**

В целях реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в Курганской области, мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и в соответствии с методическими рекомендациями по реализации мероприятий по формированию единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, направленными письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 8 ноября 2021 года № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Курганской области согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить дорожную карту по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Курганской области согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Признать утратившим силу приказ Департамента образования и науки Курганской области от 6 июня 2022 года № 591 «Об утверждении Положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Курганской области».
4. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента образования  
и науки Курганской области

А.Б. Кочеров

Бобкова Наталья Дмитриевна  
(3522) 65-12-89

Приложение 1 к приказу  
Департамента образования и науки  
Курганской области  
от 14 июля 2023 года № 605  
«Об утверждении Положения о создании  
и функционировании региональной  
системы научно-методического  
сопровождения педагогических  
работников и управленческих кадров  
Курганской области»

**Положение  
о создании и функционировании региональной системы научно-методического  
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров  
Курганской области**

**Раздел I. Общие положения**

1. Положение о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Курганской области (далее соответственно – Положение РСНМС) определяет цели и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты РСНМС, организационные, содержательные и процессуальные основы деятельности существующих и вновь создаваемых в региональной системе образования структур и форм научного и методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях обеспечения реализации мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров системы образования Курганской области.

2. Нормативная правовая основа создания и функционирования РСНМС:

- федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- указы Президента Российской Федерации от 7 мая года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

- федеральный проект «Современная школа» национального проекта «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 4 декабря 2018 года №16);

- постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р (Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста);

- приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 20 мая 2021 года

№ 262 «Об утверждении методик расчета показателей федеральных проектов национального проекта «Образование»;

- распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

- методические рекомендации по реализации мероприятий по формированию единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, направленные письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 8 ноября 2021 года № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций».

## **Раздел II. Цель, задачи и принципы формирования РСНМС педагогических работников и управленческих кадров**

3. Целью РСНМС является формирование единого научно-методического пространства в сфере непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, в том числе повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в соответствии с приоритетными задачами в сфере образования.

4. Принципами формирования РСНМС являются:

1) соответствие деятельности РСНМС приоритетным задачам в сфере образования;

2) активное сетевое взаимодействие между субъектами научно-методической деятельности, обеспечивающее синергетический эффект от объединения и использования ресурсов партнеров для разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

3) совместное планирование и принятие решений на региональном уровне, то есть постановка задач и их выполнение на основе составления единого плана работ, согласованного и эффективного использования имеющихся кадровых, инфраструктурных и финансовых ресурсов;

4) ориентация и оперативное реагирование на профессиональные дефициты и запросы педагогических работников и управленческих кадров в условиях быстрого развития общества и системы образования;

5) взаимная ответственность и доверие, то есть принятие решений между методическими службами на основе равноправия и взаимности выгод и обязательств;

6) координация и интеграция деятельности методических служб различных уровней.

## **Раздел III. Структура и субъекты РСНМС педагогических работников и управленческих кадров**

5. РСНМС включает структурные компоненты регионального, муниципального и институционального уровней и обеспечивает преемственность научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в региональной системе образования на всех уровнях.

6. Структурный компонент регионального уровня РСНМС представляют субъекты:

1) Департамент образования и науки Курганской области.

Функции:

- утверждает комплекс мер («дорожную карту») по созданию РСНМС;
- обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей функционирования РСНМС;
- осуществляет мониторинг эффективности функционирования РСНМС;
- обеспечивает финансирование региональной системы.

2) Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий» (далее - ГАОУ ДПО «ИРОСТ»).

Функции:

- обеспечивает разработку и реализацию программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных профессиональных дефицитов педагогических и управленческих кадров, в том числе с последующим включением в Федеральный реестр;

- организуют разработку и реализацию программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и управленческих кадров;

- организует и проводит мероприятия в рамках сопровождения непрерывного профессионального развития работников образования, в том числе конференций, обучающих семинаров;

- организует руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов;

- обеспечивает создание и сопровождение стажировочных площадок.

3) Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, выступает координатором РСНМС. Создан в качестве структурного подразделения ГАОУ ДПО «ИРОСТ».

Функции:

- взаимодействует с координатором ЕФС, в том числе – осуществляет работу на едином федеральном портале дополнительного профессионального образования;

- координирует деятельность РСНМС;

- организует процесс выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

- организует тьюторское сопровождение по разработке и сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов (далее – ИОМ) непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;

- организует деятельность по разработке и внедрению различных форм адресной поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет и в первые три года работы;

- организует процесс внедрения целевой модели наставничества педагогических работников;

- организует процесс внедрения и тиражирования лучших инновационных педагогических и управленческих практик;

- координирует методическую (научно-методическую) деятельность общественно-профессиональных объединений;

- организует проведения стажировок педагогических работников и управленческих кадров;

- организует обучение педагогических работников и управленческих кадров субъекта Российской Федерации, в том числе по новейшим программам ДПО;

- организует вовлечение педагогических работников в экспертную деятельность;

- осуществляет адресную методическую поддержку, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

- осуществляет оказание методической помощи педагогическим работникам общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами.

4) Научно-методический центр сопровождения педагогических работников, создан на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Шадринский государственный педагогический университет».

Функции:

- проводит прикладные исследования образовательных систем по направлениям деятельности научно-методических центров;
- разрабатывает концептуальные положения и модели опережающего профессионального развития педагогических работников;
- разрабатывает подходы к совершенствованию РСНМС с учетом специфики Курганской области;
- разрабатывает вариативные модели непрерывного педагогического образования, включая среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование;
- разрабатывает модели выявления, отбора и сопровождения педагогически одаренной молодежи;
- разрабатывает, апробацию и внедрение комплексов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников;
- разрабатывает и реализует (в том числе в сетевой форме) программы ДПО по направлениям деятельности научно-методических центров;
- планирует научные, образовательные и просветительские мероприятия в целях обеспечения профориентационной деятельности со школьниками, осуществляет взаимодействие с педагогическими работниками и управленческими кадрами общеобразовательных организаций;
- обеспечивает проведение экспертизы программ профессиональной переподготовки для включения в Федеральный реестр;
- выявляет инновационные педагогические и методические инициативы в теории и практике образования и их адаптацию в практическую деятельность педагогических работников.

5) Профессиональные образовательные организации.

Функции:

- участвуют в разработке и реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и управленческих кадров;
- организуют разработку и сопровождение ИОМ непрерывного профессионального развития педагогических работников;
- организуют процесс внедрения целевой модели наставничества педагогических работников;
- организуют и проводят образовательные мероприятия для педагогических работников.

6) Региональное учебно-методическое объединение.

Функции:

- участвует в разработке проектов федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, а также экспертизе примерных программ;
- обеспечивает оптимальные условия для профессионального развития педагогических и управленческих кадров на региональном и муниципальном уровнях;
- участвует в разработке и экспертизе программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и управленческих кадров;

- оказывает содействие по использованию в педагогической практике эффективных методик и технологий.

#### 7) Региональный методический актив (РМА).

В состав РМА включаются педагогические работники, осуществляющие педагогическую деятельность в образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, руководители методических объединений, советов, ведущие и старшие эксперты предметных комиссий ОГЭ, ЕГЭ, тьюторы и наставники, лидеры профессиональных педагогических сообществ, педагогические работники, учащиеся которых демонстрируют стабильно высокие результаты.

##### Функции:

- осуществляет деятельность по методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров по направлениям: посткурсовое сопровождение программ ДПО; реализация программ повышения квалификации на завершающих этапах (в практической части) при каскадной системе повышения квалификации; тьюторское сопровождение программ ДПО, включенных в Федеральный реестр; выявление профессиональных дефицитов педагогических работников управленческих кадров; построение и сопровождение ИОМ непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров; организация взаимодействия, взаимопомощи и взаимообучения; методическая помощь педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в школах с низкими образовательными результатами обучающихся; оказание консультативной помощи и поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам.

#### 8) Профессиональные педагогические сообщества.

##### Функции:

- осуществляют методическую поддержку педагогических работников;  
 - создают среду для мотивации педагогических работников к непрерывному самосовершенствованию;  
 - реализуют программы наставничества педагогических работников.

7. Структурный компонент муниципального уровня РСНМС представляют субъекты:

1) Муниципальные методические службы Курганской области (далее – ММС Курганской области).

##### Функции:

- обеспечивают фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, авторских школ, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

- предоставляют в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО для паспорта ДППО;

- обеспечивают условия для изучения запросов и оказания практической помощи педагогическим работникам, в том числе через реализацию ИОМ;

- координируют методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

#### 2) Муниципальные методические объединения.

##### Функции:

- осуществляют методическую поддержку педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;

- создают среду для мотивации педагогических работников к непрерывному

совершенствованию и саморазвитию на основе реализации ИОМ.

8. Структурный компонент уровня образовательной организации РСНМС представляют субъекты:

1) Методические объединения, творческие группы, профессиональные объединения педагогических и руководящих работников.

Функции:

- создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов через реализацию ИОМ;

- организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

- организуют взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

- оказывают помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы, в том числе через авторские школы.

2) «Наставнические пары»

Функции:

- осуществляют «горизонтальное» обучение педагогических и руководящих работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества, менторства.

#### **Раздел IV. Механизмы взаимодействия субъектов регионально-научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров**

9. Взаимодействие субъектов РСНМС, нацеленное на повышение эффективности системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, осуществляется в рамках следующих основных направлений.

10. Направление 1 «Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (далее - Направление 1), включая:

1) координацию взаимодействия субъектов РСНМС, деятельности региональных методистов;

2) оценку эффективности РСНМС, отдельных субъектов РСНМС.

11. Механизмами взаимодействия субъектов ЕФС в рамках Направления 1 являются:

1) комплексные планы («дорожные карты») совместных мероприятий;

2) соглашения (договоры) о совместной деятельности (партнерстве);

3) семинары-совещания, вебинары;

4) мониторинговые исследования и т.д.

12. Системообразующими мероприятиями в рамках Направления 1 являются: на региональном уровне:

1) разработка и внедрение организационно-методической и иной документации, сопровождающей функционирование РСНМС (комплексы мер «дорожные карты», соглашения (договоры) о сотрудничестве и т.д.);

2) разработка критериев и индикаторов эффективности функционирования РСНМС, отдельных субъектов РСНМС;

3) организация и проведение мониторингов эффективности функционирования РСНМС, отдельных субъектов РСНМС;

4) формирование и организация деятельности регионального методического

актива.

13. Направление 2 «Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров» (далее - Направление 2), включая:

- 1) диагностику профессиональных компетенций;
- 2) проектирование и сопровождение прохождения педагогическими работниками и управленческими кадрами индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного повышения профессионального мастерства;
- 3) совершенствование качества образовательного контента программ ДПО, в том числе представляемых к включению в Федеральный реестр;
- 4) реализацию программ ДПО, в том числе в форме стажировок;
- 5) внедрение системы наставничества педагогических работников, включая педагогических работников до 35 лет в первые три года работы.

14 Механизмами взаимодействия субъектов РСНМС в рамках Направления 2 являются:

- 1) программы ДПО из Федерального реестра;
- 2) программы ДПО, реализуемые в сетевой форме;
- 3) программы ДПО, реализуемые по каскадной модели повышения квалификации;
- 4) иные мероприятия (в том числе в формате «горизонтального обучения») в рамках индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров;
- 5) процедуры диагностики предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных и IT-компетенций педагогических работников и управленческих кадров;
- 6) единый федеральный портал дополнительного профессионального образования.

15. Системообразующими мероприятиями в рамках Направления 2 являются:

- 1) на региональном уровне:
  - повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов;
  - организация стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»);
  - построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на основе диагностики профессиональных компетенций;
  - организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников;
  - осуществление профилактики профессионального выгорания педагогических работников;
- 2) на уровне образовательной организации:
  - разработка совместно с региональным методистом индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников;
  - организация взаимодействия и взаимообучения педагогических работников;
  - сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые три года работы.

16. Направление 3 «Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования».

17. Механизмом взаимодействия субъектов РСНМС в рамках Направления 3 являются:



1) комплекс типовой организационно-методической документации;  
 2) методические рекомендации, указания и т.д. по ключевым процессам непрерывного профессионального (педагогического) образования, деятельности отдельных субъектов ЕФС;

3) аннотированный каталог научно-методических разработок;

4) инновационные проекты (площадки);

5) научно-практические конференции, форумы и т.д.

18. Системообразующими мероприятиями в рамках Направления 3 являются:

1) на региональном уровне:

обеспечение педагогических работников и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами (в том числе цифровыми);

ведение регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (базы данных ДПП, реализуемых в субъекте Российской Федерации, профессиональных педагогических сообществ, передового педагогического опыта, реестры стажировочных площадок и т.д.);

информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования;

руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов;

2) на уровне образовательной организации:

методическое обеспечение процессов обучения и воспитания;

разработка учебных, научно-методических и дидактических материалов;

обеспечение высокого методического уровня проведения всех видов занятий;

приведение методического обеспечения учебных предметов (курсов, дисциплин (модулей) в соответствие с методическими требованиями, предъявляемыми к документам в сфере образования, учебным планам, программам;

методическое сопровождение педагогических работников, имеющих профессиональные дефициты и затруднения;

выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта;

помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы;

повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых педагогических технологий;

анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательного процесса;

организация взаимодействия с образовательными организациями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в сфере образования.

## **Раздел V. Показатели эффективности функционирования РСНМС педагогических работников и управленческих кадров**

19. Показатели эффективности создания и развития РСНМС в области научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров:

1) разработан и реализуется комплекс мер («дорожная карта») по созданию и функционированию РСНМС на период до 2024 года (ежегодно, начиная с 2021 года);

2) разработана с учетом социально-экономических условий субъекта Российской Федерации и реализуется вариативная система мониторинга эффективности РСНМС (ежегодно, начиная с 2023 года);

20. Показатели эффективности создания и развития РСНМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров:

1) доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, вошедшие в Федеральный реестр и подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций (к 2024 году - не менее 30%);

2) количество управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации (к 2024 году - не менее 40% от общего количества управленческих команд субъекта Российской Федерации);

3) доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в ЦНППМ разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций.

21. Показатели эффективности создания и развития РСНМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного профессионального (педагогического) образования:

1) количество педагогических работников, закрепленных за 1 региональным методистом для осуществления методического сопровождения (к 2024 году - не более 250 человек);

2) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (к 2024 году - не менее 70%);

3) количество педагогических работников, представивших педагогический опыт и успешные педагогические практики в региональную базу данных (ежегодно не менее 75 человек).

Приложение 2 к приказу  
 Департамента образования и науки  
 Курганской области  
 от 14.04.2023 года № 605  
 «Об утверждении Положения о создании  
 и функционировании региональной системы  
 научно-методического сопровождения  
 педагогических работников и управленческих  
 кадров Курганской области»

**Комплекс мер («дорожная карта») по созданию и функционированию РСНМС педагогических работников и управленческих кадров Курганской области на период до 2024 года (далее – РСНМС)**

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
«Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»					
Направление 1					
Региональный уровень					
Сопровождение разработки и внедрения документации, сопровождающей функционирование РСНМС	Разработка Положения и Комплекса мер («дорожной карты») по созданию и функционированию РСНМС на период до 2024 года	Департамент образования и науки Курганской области (далее – Департамент)	ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий» (далее – ГАОУ ДПО ИРОСТ), ЦНППМ	реализовано в марте 2023 года	Приказ Департамента образования и науки Курганской области, утверждающий Положение о создании функционирования РСНМС, и комплекса мер («дорожная карта») по созданию и функционированию

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
Сопровождение разработки и внедрения документации, сопровождающей функционирование РСНМС	Заключение Соглашений о сотрудничестве с органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области, осуществляющих управление в сфере образования (далее – ОМСУ)	Департамент	ГАОУ ДПО ИРОСТ, ЦНППМ	реализовано в январе 2023 года	региональных систем научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на период до 2024 года Заключены 26 Соглашений с ОМСУ
Сопровождение разработки и внедрения документации, сопровождающей функционирование РСНМС	Заключение Соглашений о сотрудничестве с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Шадринский государственный	Департамент	ГАОУ ДПО ИРОСТ, ЦНППМ, ФГБОУ ВО ШГПУ	реализовано в январе 2023 года	Заключено Соглашение с ФГБОУ ВО ШГПУ

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
	педагогический университет» (далее – ФГБОУ ВО ШГПУ)				
Сопровождение разработки критериев и индикаторов эффективности функционирования РСНМС, отдельных субъектов РСНМС	Разработка критериев и индикаторов эффективности функционирования РСНМС, отдельных субъектов РСНМС	Департамент	ГАОУ ДПО ИРОСТ, ЦНППМ	реализовано в апреле 2023 года	Приказ Департамента образования и науки Курганской области, утверждающий критерии и индикаторы мониторинга показателей эффективности функционирования РСНМС
Организация и проведение мониторингов эффективности функционирования РСНМС, отдельных субъектов РСНМС	Проведение мониторинга эффективности функционирования РСНМС, отдельных субъектов РСНМС	Департамент	Субъекты РСНМС	Ежегодно (май, ноябрь)	Реализация системы мониторинга эффективности функционирования РСНМС
Формирование и организация деятельности регионального методического актива	Разработка положения об организации деятельности регионального методического актива	Департамент	ГАОУ ДПО ИРОСТ, ЦНППМ	Июнь 2023 год	Приказ Департамента образования и науки Курганской области, утверждающий состав и положение об организации деятельности регионального методического актива

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
«Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров» Направление 2 Региональный уровень					
Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования на основе выявленных профессиональных дефицитов педагогических и управленческих кадров, в том числе с последующим включением в федеральный реестр	ГАОУ ДПО ИРОСТ	Профессиональные образовательные организации, ЦНППМ	2023 - 2024 годы	Организация и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров.  Включение программ ДПО в федеральный реестр
Организация стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»)	Организация проведения стажировок педагогических работников и управленческих кадров	ГАОУ ДПО ИРОСТ	Профессиональные образовательные организации, ЦНППМ, муниципальные методические службы, муниципальные методические объединения	2023 - 2024 годы	Организованы и проведены стажировки на базе субъектов РСНМС
Построение индивидуальных образовательных	Разработка индивидуальных образовательных	ЦНППМ	Профессиональные образовательные организации,	2023 - 2024 годы	Разработаны индивидуальные образовательные

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на основе диагностики профессиональных компетенций	маршрутов		региональный методический актив, муниципальные методические службы, муниципальные методические объединения		маршруты для педагогических работников и управленческих кадров
Организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников	Организация и проведение диагностики предметных, методических, психолого-педагогических, коммуникативных и IT-компетенций педагогических работников и управленческих кадров	ЦНППМ	Региональный методический актив, муниципальные методические службы, муниципальные методические объединения	2023 - 2024 годы	Проведены диагностические мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров
Организация деятельности по сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и	Конкурс по формированию межрегиональной научно-исследовательской проектной группы молодых ученых и специалистов	ГАОУ ДПО ИРОСТ	Профессиональные образовательные организации, региональный методический актив, муниципальные методические	2023 - 2024 годы	Достижение показателя эффективности функционирования РСНМС 70% педагогических работников, в возрасте до 35 лет, охваченным различными формами

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
сопровождения в первые три года работы			службы, муниципальные методические объединения		поддержки
Организация деятельности по сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	Виртуальное методическое пособие «Путеводитель молодого педагога 2.0.»	ГАОУ ДПО ИРОСТ	ЦНППМ, профессиональные педагогические сообщества	2023 год	Достижение показателя эффективности функционирования РСНМС 70% педагогических работников, в возрасте до 35 лет, охваченным различными формами поддержки
Организация деятельности по сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	Слет педагогических клубов	ГАОУ ДПО ИРОСТ	ЦНППМ, муниципальные методические службы	2023 - 2024 годы	Достижение показателя эффективности функционирования РСНМС 70% педагогических работников, в возрасте до 35 лет, охваченным различными формами поддержки
Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогических работников	Разработка критериев и проведение диагностики для выявления наличия синдрома эмоционального	ГАОУ ДПО ИРОСТ	Профессиональные образовательные организации, региональное УМО	Июнь 2023 Сентябрь 2024 год	Выявление педагогов с средним и высоким уровнем эмоционального и профессионального выгорания.



Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
	выгорания, уровня тревожности. Проект «Организация профилактики профессионального выгорания у педагогических работников»				Снижение уровня профессионального выгорания посредством практических семинаров, тренингов, практических занятий, релаксационных методик
Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	Организация проведения экспертизы программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и управленческих кадров	ГАОУ ДПО ИРОСТ	Региональное УМО	Сентябрь 2023 – 2024 годы	Проведена экспертиза программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и управленческих кадров
Посткурсовое сопровождение программ ДПО	Организация и проведение круглых столов, мастер-классов муниципального уровня с использованием онлайн-платформ	ГАОУ ДПО ИРОСТ	Муниципальные методические службы, методический актив	2023 - 2024 годы	Оказание научно-методической поддержки педагогам в построении и реализации индивидуальной траектории развития профессиональной компетентности, в достижении качественных изменений в

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
Тьюторское сопровождение программ ДПО, включенных в Федеральный реестр	<p>Совершенствование компетенций педагогов по формированию математической грамотности обучающихся.</p> <p>Совершенствование компетенций педагогов по формированию естественнонаучной грамотности обучающихся.</p> <p>Формирование основ читательской и информационной грамотности младшего школьника</p>	ЦНППМ	Профессиональные педагогические сообщества	2023 - 2024 годы	<p>профессиональной деятельности в посткурсовой период</p> <p>Развитие компетентности педагога по функциональной грамотности. Выстраивание индивидуальных образовательных маршрутов</p>
Уровень образовательной организации					
Разработка совместно с региональным методистом индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного	Сопровождение разработки индивидуальных образовательных маршрутов для педагогических работников, в	ЦНППМ	Методический совет	2023 - 2024 годы	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты для педагогических работников

Наименование системообразующего мероприятия регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РСНМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
профессионального развития педагогических работников	сопровождению регионального методиста				
Организация взаимодействия и взаимообучения педагогических работников	Сопровождение организации и проведения Авторских школ	ЦНППМ	Региональный методический актив	2023 - 2024 годы	Составлен график проведения Авторских школ
Сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые три года работы	Формирование различных форм наставничества, осуществление «горизонтального» обучения педагогических и руководящих работников на основе обмена опытом. Реализация программ наставничества, менторства	ЦНППМ	Наставнические пары	2023 - 2024 годы	Разработаны и реализованы рабочие программы наставничества, менторства
Направление 3					
«Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования»					
Региональный уровень					
Обеспечение педагогических работников и управленческих кадров	Разработка Методических рекомендаций по реализации	ГАОУ ДПО ИРОСТ, ЦНППМ	Региональный методический актив, региональное УМО	Декабрь 2023 год	Методические рекомендации по разработке и реализации

